



**Radio-novinska i izdavačka ustanova  
"Radio Brčko"  
Brčko distrikt Bosne i Hercegovine**

**Радио-новинска и издавачка установа  
"Радио Брчко"  
Брчко дистрикт Босне и Херцеговине**

Na osnovu člana 26. Statuta Radio-novinske i izdavačke ustanove "Radio Brčko" Brčko distrikt BiH, Upravni odbor Radio-novinske i izdavačke ustanove "Radio Brčko" Brčko distrikt BiH, na 8. vanrednoj sjednici održanoj dana 29.12.2021. godine donosi

**KODEKS PONAŠANJA**  
za zaposlene u RNU „Radio Brčko“ Brčko distrikt BiH

Član 1.

Ovaj Kodeks se odnosi na sve zaposlene u Radio-novinskoj i izdavačkoj ustanovi „Radio Brčko“ Brčko distrikt BiH, uključujući i članove Upravnog odbora Radio-novinske i izdavačke ustanove „Radio Brčko“ Brčko distrikt BiH (u daljem tekstu: zaposlenici RNU „Radio Brčko“).

Član 2.

Svrha ovog Kodeksa je:

- da utvrdi standarde ličnog i profesionalnog integriteta i ponašanja kojih bi trebalo da se pridržavaju svi zaposlenici RNU „Radio Brčko“,
- da podrži zaposlenike RNU „Radio Brčko“ u poštovanju ovih standarda,
- da upozna građane, poslovne partnere, predstavnike državnih, upravnih i drugih organa kakvo ponašanje imaju pravo da zahtijevaju i očekuju od zaposlenika RNU „Radio Brčko“,
- da doprinese izgradnji povjerenja građana u RNU „Radio Brčko“.
- 

Član 3.

Zaposleni u RNU „Radio Brčko“ je dužan:

- da se uvijek ponaša na način kojim se čuva i unapređuje povjerenje građana u RNU „Radio Brčko“,
- da poštuje načela jednakopravnosti i zakonitosti u radu,
- da svoju dužnost obavlja u skladu sa zakonom, profesionalnim i etičkim standardima,
- da svoj posao obavlja politički nepristrasno, bez pokušaja ometanja mjera, odluka ili aktivnosti vlasti,
- da daje prednost službeno-javnom nad privatnim interesom,

- da svojim ponašanjem, kako u profesionalnom tako i u privatnom životu, ničim ne naruši ugled RNU „Radio Brčko a,
  - da bude pristojno odjeven i nosi odjeću koja mora biti prikladna vršenju njegove službene dužnosti,
  - da se s poštovanjem odnosi prema predstavnicima RNU „Radio Brčko, poslovnim partnerima, predstavnicima državnih, upravnih i drugih organa
  - da se uzdrži od bilo kakvih finansijskih zloupotreba, te da se u obavljanju svojih poslova stara da sredstva koja su mu povjerena koristi namjenski, efektivno, racionalno i ekonomično,
  - da povjerena sredstva ni u kom slučaju ne smije da koristi u privatne svrhe, niti da drugima omogući da to čine.

#### Član 4.

Od zaposlenog u RNU „Radio Brčko se očekuje:

- da svoje poslove obavlja časno, stručno i savjesno u skladu sa najvišim profesionalnim standardima, propisima i rokovima,
- da se stručno usavršava,
- da bude ljubazan i predusretljiv u svim svojim službenim ophođenjima sa građanima, kolegama i šefovima,
- da se ponaša zakonito, pošteno, nepristrasno i efikasno, te da svoja diskreciona ovlaštenja primjenjuje nepristrasno,
- da olakša pristup informacijama u skladu sa zakonom,
- da čuva podatke o ličnosti i druge povjerljive podatke i dokumenta do kojih dođe u toku obavljanja posla, odnosno koji nastanu kao rezultat tog posla.

#### Član 5.

Zaposleni u RNU „Radio Brčko“ ne smije:

- da u obavljanju svojih dužnosti neopravdano i nedozvoljeno pravi razliku ili nejednako postupa prema licu ili grupi s obzirom na njihova lična ili stečena svojstva i pripadnost (rasa, boja, pol, nacionalna pripadnost, društveni položaj, porijeklo, rođenje, vjeroispovijest, političko ili drugo ubjedjenje, imovinsko stanje, kultura, jezik, starost, psihički ili fizički invaliditet).
- da djeluje samovoljno ili na štetu bilo kog lica, grupe ljudi ili pravnog lica, i dužan je da se ponaša sa uvažavanjem u odnosu na njihova prava, dužnosti i zakonite interese,
- da dozvoli da njegov privatni interes dođe na bilo koji način u sukob sa poslom koji obavlja i dužan je da izbjegne takav sukob interesa, bez obzira na to da li je on stvaran, potencijalan ili samo prividan,
- da svoj položaj koristi za ostvarivanje privatnog interesa, da obavlja bilo kakvu aktivnost, ili da prihvati bilo kakav posao ili funkciju, plaćenu ili neplaćenu, koja je nespojiva sa poslom koji obavlja. U slučaju sumnje, zaposleni je dužan da o tome obavijesti prepostavljenog, te mu na njegov zahtjev da obrazloženu izjavu o svim relevantnim okolnostima koje bi mogle da ugroze adekvatno obavljanje njegovih dužnosti,

- da traži, niti da prima novac, poklone, usluge, gostoprимstvo ili bilo kakvu drugu vrstu koristi za sebe ili za druge u vezi sa obavljanjem dužnosti
- da, bez prethodnog odobrenja direktora RNU „Radio Brčko“ istupa u drugim medijima o pitanjima koja se odnose na poslovanje i odnose unutar RNU „Radio Brčko“

#### Član 6.

Zaposleni koji opravdano vjeruje da je nastala ili da će nastati povreda zakona ili ovog Kodeksa, prijaviće tu činjenicu prepostavljenom šefu.

Na isti način će zaposleni postupiti ako smatra da se na njega vrši pritisak da postupi suprotno zakonu ili ovom Kodeksu.

Zaposleni, koji u osnovanom uvjerenju prijavi navedeni slučaj, ne smije zbog toga trpjeti bilo kakve štetne posljedice.

#### Član 7.

Sukob interesa nastaje u situaciji kada zaposleni ima određeni privatni interes koji utiče, može da utiče ili izgleda da utiče na nepristrasno ili objektivno obavljanje njegovih službenih dužnosti. Privatni interes obuhvata bilo kakvu korist koju mogu imati zaposleni, njegova porodica, bliski rođaci, prijatelji, lica ili organizacije sa kojima ima ili je imao poslovne ili političke veze.

#### Član 8.

Zaposleni ima obavezu da obavijesti prepostavljenog o svakom slučaju mogućeg, stvarnog, potencijalnog ili prividnog sukoba interesa i preduzme mjere da izbjegne takav sukob. Kad se to od njega zatraži, zaposleni je dužan da pruži informacije potrebne za procjenu postojanja sukoba interesa.

Izjava o postojanju sukoba interesa smatraće se povjerljivom, osim ukoliko zakon drugačije ne predviđa.

#### Član 9.

Zaposleni u RNU „Radio Brčko“ je dužan da vodi računa o tome da njegova politička aktivnost ne ugrozi povjerenje javnosti u njegovu sposobnost da svoje dužnosti obavlja nepristrasno. U obavljanju svojih poslova zaposleni ne smije da se rukovodi svojim političkim uvjerenjima niti da slijedi instrukcije političke prirode.

#### Član 10.

Ukoliko se zaposlenom ponudi poklon ili neka druga korist, u vezi sa obavljanjem dužnosti, obavezan je da preduzme sljedeće korake: da odmah odbije protivpravnu ponudu, izbjegava kontakte s tom osobom, o navedenoj ponudi obavijesti prepostavljenog, te da, ukoliko je poklon primljen, isti vrati pošiljaocu ili preda nadležnom organu uz službenu bilješku.

#### Član 11.

Zaposleni u RNU „Radio Brčko“ čini težu povredu radne dužnosti ukoliko u obavljanju poslova nekome ponudi ili obezbijedi bilo kakvu prednost, osim ako je za to ovlašten zakonom.

Zaposleni ne smije da koristi svoj službeni položaj da bi nedozvoljeno uticao na bilo koje pravno ili fizičko lice, uključujući i druge zaposlene, radi pribavljanja bilo kakve koristi za sebe ili druge.

#### Član 12.

Zaposleni u RNU „Radio Brčko“ ne smije da zadržava informaciju koja bi po pravilima trebalo da bude javna, te je, u vezi s tim, dužan da preduzme odgovarajuće mjere kako bi zaštitio sigurnost i povjerljivost informacija za koje je odgovoran ili za koje sazna. Zaposleni ne smije da pruža informaciju koja je lažna ili netačna, kao ni da traži pristup informaciji ukoliko za to nije ovlašten, a ni da na protivpravan način koristi informaciju do koje dođe ili koja proistekne iz obavljanja službene dužnosti.

#### Član 13.

U smislu odredbe člana 12. ovog Kodeksa, zaposleni u RNU „Radio Brčko“ ne smije da na nedozvoljen način koristi svoj položaj kako bi sebi obezbijedio drugo zaposlenje, niti da dozvoli da ga izgledi za novo zaposlenje dovedu u stvarni, potencijalni ili prividni sukob interesa. U skladu sa zakonom, tokom odgovarajućeg perioda, bivši zaposleni u RNU „Radio Brčko“ ne smije da radi za račun bilo kog fizičkog ili pravnog lica u vezi sa predmetom na kojem je radio (ili savjetovao) tokom svoje službe, ukoliko bi to moglo da bude od posebne koristi za to fizičko ili pravno lice. Po prestanku radnog odnosa, zaposleni ne smije da koristi ili prenosi povjerljive informacije do kojih je došao dok je obavljao službu, osim ako za to nije ovlašten, u skladu sa zakonom.

#### Član 14.

Ukoliko se utvrdi da je došlo do kršenja odredbi ovog Kodeksa, zaposleni snosi materijalnu i disciplinsku odgovornost.

Pokretanje disciplinskog postupka, kao i sankcije, odnosno preduzimanje mera koje se mogu izreći za povrede radne dužnosti, regulisano je Pravilnikom disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenika RNU „Radio Brčko“.

#### Član 15.

Direktor RNU „Radio Brčko“ ima obavezu da upozna zaposlenog sa ovim Kodeksom i obavezom da se ponaša u skladu s njim, te da u pisanoj formi uruči Kodeks zaposlenom. Odgovorni urednici programa dužni su da obavijeste direktora RNU „Radio Brčko“ o svakom očitom ili mogućem kršenju Kodeksa i o svakom postojećem ili potencijalnom sukobu interesa.

#### Član 16.

Pravila u ovom Kodeksu su sastavni dio programa obuke i usavršavanja zaposlenih.

Član 17.

Kodeks ponašanja za zaposlene u JP „Radio Brčko“ d.o.o. broj: 01-79/19 od 20.02.2019. godine stavlja se van snage stupanjem na snagu ovog Kodeksa.

Član 18

Ovaj Kodeks stupa na snagu osmog dana po objavlјivanju na oglasnoj tabli Ustanove.

Broj:01-505/21

Brčko, 30.12.2021. godine

